



**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(LKjIP)
KECAMATAN TAYU KABUPATEN PATI
TAHUN 2023**



**KECAMATAN TAYU KABUPATEN PATI
2024**



KATA PENGANTAR

Dengan mengucap syukur Alhamdulillah serta berkat Rahmat Tuhan Yang Maha Esa dan dukungan dari semua pihak, maka penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Tayu Tahun 2023 dapat kami selesaikan.

Penyusunan LKjIP Kecamatan Tayu tahun 2023 ini merupakan kewajiban semua SKPD dengan berpedoman pada Perpres nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dalam melaksanakan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah di lingkungan Kecamatan Tayu.

Dalam menyusun LKjIP ini kami mengukur nilai efisiensi, efektifitas, transparansi dan akuntabilitas berdasarkan Rencana Kerja dan Penetapan Kinerja Kecamatan Tayu tahun 2023.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Tayu yang dapat kami sampaikan, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tayu, 19 Februari 2023

CAMAT TAYU

IMAM RIFAL, S.STP, M.M.
Pembina Tk I
NIP. 198107142000121001



IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kecamatan Tayu tahun 2023 ini merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja pemerintah daerah yang memuat rencana pembangunan, tingkat capaian, dan realisasi indikator kinerja dari sasaran-sasaran pembangunan. Sasaran dan indikator kinerja yang dipilih termuat dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Tayu Tahun 2023-2026 yang telah mengacu pada RPD Kecamatan Tayu Tahun 2023-2026, di mana indikator yang digunakan adalah indikator kinerja utama yang dianggap mampu mengukur pencapaian sasaran yang dimaksud. Untuk mencapai sasaran pembangunan tersebut, ditempuh dengan melaksanakan strategi, kebijakan, dan program pembangunan seperti telah dirumuskan dalam rencana jangka menengah. Dari analisis 1 Tujuan, 2 sasaran strategis, terdapat 2 indikator kinerja utama yang dipilih sebagai tolak ukur kinerja Pemerintah Kecamatan Tayu selama tahun 2023.

Keseluruhan sasaran yang ditargetkan memiliki nilai capaian relatif baik yang dapat dikategorikan pada tingkatan berhasil. Adapun sasaran strategis yang ditetapkan Kecamatan Tayu Kabupaten Pati pada tahun 2023 adalah sebagai berikut :

No.	Tujuan / Sasaran Srategis	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,31	3,92	100
2.	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	1 Laporan	2 Laporan	100
3.	Persentase desa mandiri	5 %	5,6 %	100



Keberhasilan tujuan sasaran tersebut antara lain :

1. Penyusunan rencana program, kegiatan, dan anggaran berdasarkan skala prioritas sesuai dengan prinsip efisiensi serta efektifitas;
2. Memperhatikan hasil evaluasi program / kegiatan pada tahun anggaran sebelumnya;
3. Melaksanakan kegiatan sesuai jadwal yang telah direncanakan;
4. Penetapan indikator sasaran rinci pada masing-masing kegiatan;
5. Melakukan koordinasi dengan SKPD baik tingkat Kecamatan maupun Kabupaten.

Hambatan / kendala yang dihadapi dalam upaya mencapai sasaran yang dinilai kurang berhasil adalah sebagai berikut :

1. Terbatasnya jumlah Sumber Daya Manusia yang ada di Kecamatan Tayu menyebabkan sering terjadinya tumpang tindih pelaksanaan tugas pokok dan fungsi di masing-masing seksi.
2. Kurangnya sarana dan prasarana dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.

Upaya untuk mereduksi hambatan/kendala adalah sebagai berikut :

1. Mengoptimalkan sumber daya manusia yang ada.
2. memenuhi semua pengadaan sarana prasarana sesuai dengan kebutuhan selama Tahun Anggaran 2023

Secara keseluruhan, Kecamatan Tayu pada Tahun Anggaran 2023 telah menganggarkan pembiayaan seluruh kegiatannya sebesar **Rp. 2.076.259.000,00** dengan realisasi penyerapan sebesar **Rp. 1.872.329.625,00** atau **90,18%**. Dengan rincian penyerapan anggaran kegiatan utama sebesar **Rp. 1.794.691.625,00 (95,85%)** dan penyerapan anggaran kegiatan penunjang sebesar **Rp. 77.638.000,00 (4,15%)**.



DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
KATA PENGANTAR	i
IKHTISAR EKSKLUSIF	ii
DAFTAR ISI	iv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Gambaran Umum Kecamatan	2
1.3 Tugas dan Fungsi	4
1.4 Sumber Daya Kecamatan Tayu	6
1.5 Isu Strstegis	6
1.6 Landasan Hukum	8
1.7 Sistematika Penyajian LKJIP	9
BAB II PERENCANAAN KINERJA	
2.1 Rencana Strategis	11
2.2 Indikator Kinerja	12
2.3 Perjanjian Kinerja	12
2.4 Rencana Anggaran	13
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
3.1 Capaian Kinerja Kecamatan Tayu	16
1. Pengukuran Kinerja Tahun 2023.....	17
2. Analisis dan Evaluasi Pengukuran Kinerja.....	20
3.2 Realisasi Anggaran	23
BAB IV PENUTUP	
4.1 Kesimpulan	26

LAMPIRAN :

1. Perjanjian Kinerja Kecamatan Tayu Tahun 2023



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintah yang berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, telah diterbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas pedoman penyusunan penetapan kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja Dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggungjawaban secara periodik. Untuk mencapai Akuntabilitas Instansi Pemerintah yang baik, Kecamatan Tayu selaku unsur pembantu pimpinan, dituntut selalu melakukan pembenahan kinerja. Pembenahan kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Kecamatan sebagai subsistem dari sistem pemerintahan daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat.

Terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenaan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur, legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN).

Sejalan dengan pelaksanaan Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaran negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, maka di terbitkan Peraturan Presiden



No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Sehubungan dengan hal tersebut Kecamatan Tayu Kabupaten Pati diwajibkan untuk menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP). Penyusunan LKjIP Kecamatan Tayu Kabupaten Pati Tahun 2023 yang dimaksudkan sebagai perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan kegiatan yang dicerminkan dari pencapaian kinerja, visi, misi, realisasi pencapaian indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang telah ditetapkan.

1.2 Gambaran Umum Kecamatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pati Nomor 13 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, susunan Organisasi Kecamatan terdiri dari:

- a. Camat;
- b. Sekretariat;
 - b.1 Subbagian Program dan Keuangan;
 - b.2 Subbagian Umum dan Kepegawaian;
- c. Seksi Pemerintahan;
- d. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa;
- e. Seksi Ketentraman dan Penertiban Umum;
- f. Seksi Pelayanan;
- g. Seksi Kesejahteraan Sosial;
- h. Kondisi Eksisting Kecamatan Tayu

Kecamatan Tayu merupakan salah satu dari 21 Kecamatan yang ada di Kabupaten Pati. Kecamatan Tayu terletak kurang lebih 27,5 km arah utara dari ibukota kabupaten, dengan letak astronomis 6°31'17" s.d 6°34'23" Lintang Selatan dan 111°00'07" s.d 111°03'40" Bujur Timur.

Batas wilayah Kecamatan Tayu terdiri dari :

Sebelah Utara	: Kecamatan Dukuhseti
Sebelah Timur	: Laut Jawa
Sebelah Selatan	: Kecamatan Margoyoso
Sebelah Barat	: Kecamatan Cluwak dan Gunungwungkal



Gambar 1.1 Peta Wilayah Kecamatan Tayu



1. Kondisi Geografis

Kawasan yang menjadi lingkup kerja Kecamatan Tayu dapat dilihat dalam tabel berikut ini :

Tabel 1.1

Jumlah Desa, Nama Desa, dan Luas Wilayah

Desa	Luas (Ha)	Persentase
(1)	(2)	(3)
1 Pondowan	233,97	4,92
2 Kedungsari	175,18	3,68
3 Margomulyo	466,86	9,81
4 Pakis	194,55	4,09
5 Sendangrejo	207,24	4,35
6 Jepat Kidul	144,97	3,05
7 Tunggulsari	128,82	2,71



8	Jepat Lor	181,23	3,81
9	Tendas	168,32	3,54
10	Keboromo	199,01	4,18
11	Sambiroto	165,02	3,47
12	Tayu wetan	116,24	2,44
13	Tayu Kulon	163,65	3,44
14	Pundenrejo	246,4	5,18
15	Kedungbang	224,8	4,72
16	Bendokatonkidul	134,36	2,82
17	Purwokerto	314	6,60
18	Bulungan	406,13	8,53
19	Luwang	245	5,15
20	Dororejo	248,94	5,23
21	Kalikalong	394,37	8,29
Kecamatan Tayu		4759,06	100,00

Sumber :Kecamatan Tayu dalam Angka Tahun 2022

Wilayah Kecamatan Tayu sebagian besar berupa dataran rendah dengan ketinggian Antara 1 – 14 meter diatas permukaan air laut. Dengan luas wilayah 4.759,06 Ha. Sebagian wilayahnya mempunyai pantai kurang lebih 10 km. Jenis tanahnya *Alufial red yellow* dan *Regusol*.

1.3 Tugas dan Fungsi

a. Tugas Pokok

Tugas Kecamatan sebagaimana tersebut dalam Peraturan Bupati Pati Nomor 64 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan adalah :

- 1) menyelenggarakan Urusan Pemerintahan Umum;
- 2) mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat desa;
- 3) mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan penertiban umum;
- 4) mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
- 5) mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana layanan umum;
- 6) mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat Kecamatan;
- 7) membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa atau kelurahan;



- 8) melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Pemerintah Daerah yang ada di Kecamatan;
- 9) melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan;
- 10) melaksanakan tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah.

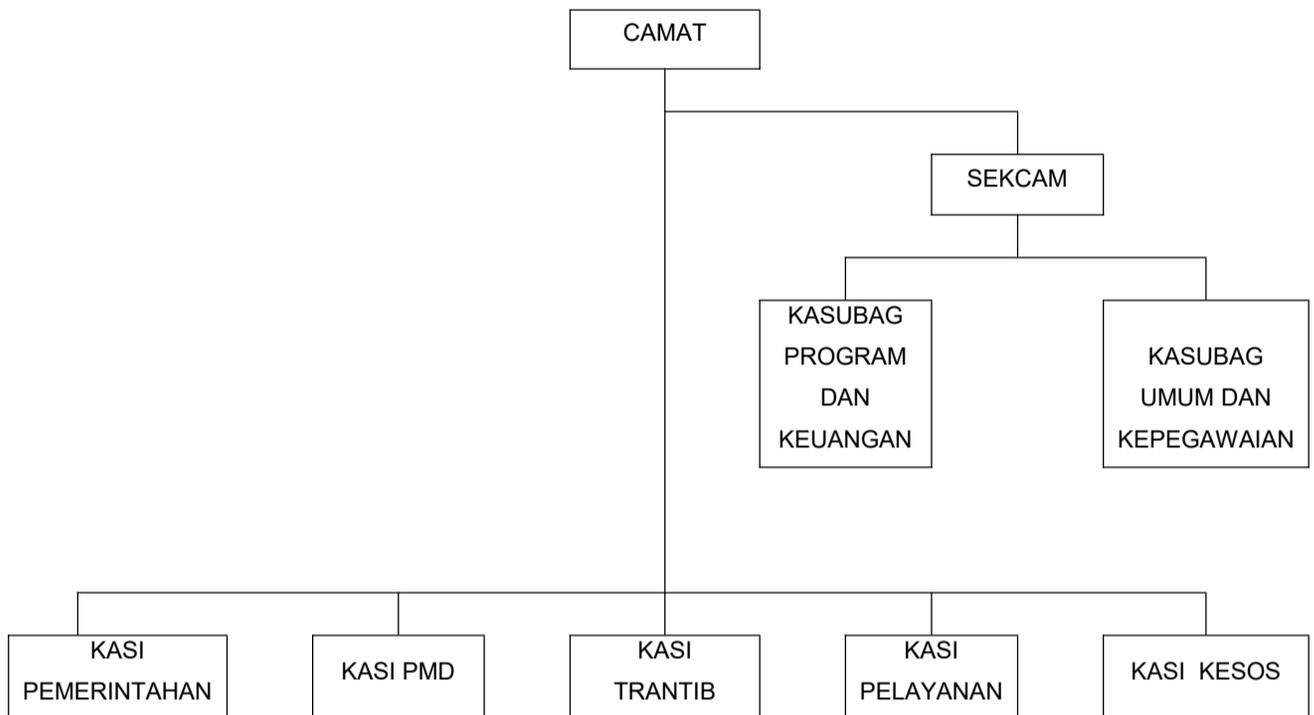
b. Fungsi

- 1) penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum;
- 2) pengkoordinasian kegiatan pemberdayaan masyarakat desa;
- 3) pengkoordinasian upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
- 4) pengkoordinasian penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
- 5) pengkoordinasian pemeliharaan prasarana dan sarana layanan umum;
- 6) pengkoordinasian penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat Kecamatan;
- 7) pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan kegiatan desa atau kelurahan;
- 8) pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintah daerah yang ada di kecamatan;
- 9) pelaksanaan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan;
- 10) pelaksanaan tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah.

Dalam melaksanakan tugas dan kewajiban Kecamatan dipimpin oleh camat yang dalam pelaksanaan tugasnya dibantu oleh pejabat struktural sebagaimana terdapat dalam struktur organisasi dibawah ini:



Gambar 1.2
BAGAN STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN



1.4 Sumber Daya Kecamatan Tayu

Sumber daya manusia yang dimiliki Kecamatan Tayu dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Kecamatan sebanyak 11 personil Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang terdiri dari 7 orang PNS berjenis kelamin laki-laki (64%) dan 4 orang PNS berjenis kelamin perempuan (36%). Jika dilihat dari jenjang pendidikan terdapat 3 PNS dengan pendidikan S2, 6 orang berpendidikan S1, 1 orang berpendidikan DIII, 1 orang berpendidikan SLTA.

1.5 Isu Strategis

Selama kurun waktu 4 (empat) tahun kedepan, Pemerintah Kecamatan Tayu Kabupaten Pati dituntut lebih responsif, kreatif dan inovatif dalam menghadapi perubahan-perubahan baik ditingkat lokal, regional, dan nasional. Perencanaan pembangunan hendaknya selalu memperhatikan isu-isu dan permasalahan yang mungkin dihadapi kedepan oleh masyarakat sehingga arah pelaksanaan pembangunan



menjadi lebih tepat sasaran. Untuk itu perlu diantisipasi dengan perencanaan yang matang dan konferensif sehingga arah pembangunan sesuai dengan tujuan pembangunan daerah.

Memperhatikan isu- isu dan permasalahan pelayanan yang dihadapi diharapkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan menuju *good governance and clean government* sehingga akan berdampak pada kualitas pelayanan daerah. Berkaitan dengan isu-isu dan masalah pelayanan yang akan dihadapi Kecamatan Tayu Kabupaten Pati pada tahun 2023 - 2026 tidak bisa dilepaskan dengan permasalahan dan isu pembangunan Kabupaten Pati. Secara umum, isu dan permasalahan yang dihadapi antara lain :

1. Ketentraman, ketertiban dan keamanan masyarakat.

Dalam hal penegakan ketentraman, ketertiban dan keamanan masyarakat diidentifikasi permasalahan yaitu:

a) Masih rendahnya keterlibatan masyarakat dalam menjaga keamanan, ketentraman dan ketertiban masyarakat;

2. Pemberdayaan Masyarakat Pedesaan

Dalam hal pemberdayaan masyarakat pedesaan diidentifikasi permasalahan yaitu:

- a) Kondisi masyarakat pedesaan sosial ekonominya masih rendah.
- b) Masih rendahnya tingkat pemahaman masyarakat dan ketidaktahuan masyarakat mengakibatkan produktifitas mereka rendah.
- c) Kurangnya masyarakat menguasai teknologi yang dapat membantu dalam meringankan pekerjaan mereka
- d) Belum optimalnya pembinaan lembaga desa kepada masyarakat akan kemampuan yang di miliki.

3. Tata kelola organisasi dan manajemen profesionalitas ASN.

Dalam hal tata kelola organisasi dan manajemen profesionalitas ASN diidentifikasi permasalahan yaitu:

- a) Belum optimalnya pelayanan publik kepada masyarakat;
- b) Belum optimalnya pelayanan administrasi kependudukan tepat waktu;
- c) Belum optimalnya pelayanan perijinan tepat waktu;
- d) Belum maksimalnya tingkat capaian keterisian data monografi dan profil kecamatan;



- e) Belum optimalnya Realisasi Capaian RKPDes;
- f) Belum semua desa yang administrasi pengelolaan keuangannya baik.

Isu-isu strategis tersebut memerlukan penanganan secara komprehensif melalui pendekatan spasial sebagaimana ditetapkan dalam Renstra Kecamatan yang mencakup strategi Kebijakan Program dan Kegiatan. Implikasinya terhadap pelayanan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Tayu Kabupaten Pati, sebagai berikut :

- 1) Membangun sistem pelayanan prima yang murah, aman, cepat, efisien, dan transparan;
- 2) Membangun komitmen seluruh aparatur dalam melaksanakan TUPOKSI untuk mewujudkan akuntabilitas;
- 3) Meningkatkan komitmen aparatur dalam penyelenggaraan Pemerintahan, pembangunan, dan pelayanan masyarakat;
- 4) Menyusun kebijakan yang efektif untuk mewujudkan penyelenggaraan pelayanan sesuai kebutuhan masyarakat;
- 5) Menerapkan kebijakan pola kerja, pola pembinaan aparat yang sesuai dengan potensi dan kondisi sebagai bahan masukan kepada Pemerintah Kabupaten Pati dalam menetapkan kebijakan strategis dengan memperhatikan kepentingan masyarakat.

1.6 Landasan Hukum

LKjIP Kecamatan Tayu ini disusun berdasarkan beberapa landasan hukum sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih, Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2007 tentang Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;



5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Bupati (PERBUP) Kabupaten Pati Nomor 15 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Daerah Kab. Pati Tahun 2023-2026.

1.7 Sistematika Penyajian LKJIP

Laporan Akuntabilitas Kinerja ini menyajikan pencapaian kinerja Pemerintah Kecamatan Tayu selama tahun 2023. Dalam Laporan ini, pencapaian kinerja diukur dari pencapaian sasaran, yaitu dengan melakukan pengukuran atas indikator-indikator yang dianggap mampu mengukur pencapaian sasaran yang telah ditetapkan dalam Dokumen Penetapan Kinerja Tahun 2023 Pemerintah Kecamatan Tayu.

Bab I : Pendahuluan.

Dalam bab ini disajikan mengenai penjelasan umum organisasi dengan penekanan pada aspek strategis organisasi.

Bab II : Perencanaan Kinerja.

Memuat perencanaan kinerja dalam Renstra, visi dan misi, tujuan dan sasaran, strategi dan kebijakan daerah serta program-program pembangunan dan Perjanjian Kinerja tahun 2023.

Bab III : Akuntabilitas Kinerja.

A. Capaian Kinerja Organisasi

Dalam sub bab ini diuraikan pencapaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan



kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi.

B. Realisasi Anggaran

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi.

Bab IV : Penutup.

Dalam bab ini berisi kesimpulan umum atas capaian kinerja organisasi.

Lampiran : PENETAPAN KINERJA TAHUN 2023



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis

Perencanaan pembangunan Kecamatan Tayu tidak terlepas dari hirarki perencanaan pembangunan Kabupaten Pati yang telah ditetapkan dalam Peraturan Bupati (PERBUP) Kabupaten Pati Nomor 15 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Daerah Kab. Pati Tahun 2023-2026.

Merujuk pada Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Pati Tahun 2023-2026 maka Kecamatan Tayu membuat perencanaan pembangunan yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu empat tahun, yaitu periode 2023–2026 dengan memperhitungkan potensi, peluang, dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Rencana Strategis Kecamatan Tayu periode 2023 - 2026 mencakup Tujuan dan Sasaran sebagai berikut :

1. Tujuan dan Sasaran
 - a. Tujuan
Tujuan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Tayu adalah:
 - 1) Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat.
 - b. Sasaran
Sasaran yang ditetapkan adalah sebagai berikut:
 - 1) Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat
 - 2) Meningkatnya kemandirian desa.
2. Untuk mewujudkan Tujuan dan Sasaran Kecamatan Tayu juga menetapkan Sasaran Program, diantaranya sebagai berikut :
 - a. Meningkatnya pelayanan perizinan dan non perizinan;
 - b. Meningkatnya keterlibatan masyarakat dalam pembangunan desa/kelurahan;
 - c. Meningkatnya koordinasi penanganan konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban;
 - d. Keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan;
 - e. Ketepatan waktu penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan.



2.2 Indikator Kinerja

Renstra Kecamatan Tayu 2023-2026 telah memuat indikator kinerja utama, yang dikelompokkan dalam aspek dan fokus pembangunan Kecamatan Tayu, didalam mengukur kinerja Pemerintah Kecamatan Tayu tahun 2023 dipergunakan 3 (tiga) Indikator Kinerja Utama (IKU) dari 3 (tiga) Sasaran Strategis. Indikator Kinerja Utama dipilih dari indikator kinerja yang berhasil diidentifikasi dengan memperhatikan proses pengelolaan pemerintahan daerah yang keluarannya berupa hasil (outcome). Tujuan dari ditetapkannya indikator kinerja utama bagi setiap instansi pemerintah adalah:

1. Untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja secara baik.
2. Untuk memperoleh ukuran keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

Untuk mendukung tujuan dan sasaran tersebut disusunlah indikator kinerja utama sebagai berikut :

1. Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat;
2. Tersedianya laporan Survey Kepuasan Masyarakat;
3. Meningkatnya kemandirian desa.

2.3 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja merupakan lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan Program/Kegiatan yang disertai dengan Indikator Kinerja. Dokumen tersebut memuat sasaran strategis, indikator kinerja utama, beserta target kinerja dan anggaran.

Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian



target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (*outcome*), Pemerintah Kecamatan Tayu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2023, pada gilirannya mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pemerintah Kecamatan Tayu.

Adapun Perjanjian Kinerja Kecamatan Tayu Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1
Perjanjian Kinerja Kecamatan Tayu Kabupaten Pati
Tahun 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,31
2.	Tersedianya laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	1 Laporan
3.	Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	15 %

2.4 Rencana Anggaran

Sebagaimana yang telah dituangkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) SKPD Kecamatan Tayu Tahun 2023, alokasi anggaran diprioritaskan untuk mendukung pelaksanaan urusan pemerintahan dan pelayanan dasar yang sesuai dengan kewenangan, baik urusan wajib maupun urusan pilihan.

Kecamatan Tayu pada Tahun 2023 mendapatkan anggaran sebesar Rp. 2.076.259.000,- terdiri atas Belanja Operasi sebesar Rp. 2.025.134.000,- (97,54%) dan Belanja Modal sebesar Rp. 51.125.000,- (2,46%).



Tabel 2.1
Target Belanja Kecamatan Tayu

URAIAN	ANGGARAN (Rp)	%
Belanja Operasi	2.025.134.000	95,54
Belanja Modal	51.125.000	2,46
Total belanja	2.076.259.000	100

Untuk mendukung pelaksanaan program pembangunan/ program utama yang digunakan untuk mencapai sasaran dan target kinerja yang telah ditetapkan maka Pemerintah Kecamatan Tayu membuat rencana anggaran yang tertuang dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun Anggaran 2023 dengan jumlah anggaran sebesar Rp. 2.076.259.000,00 yang dijabarkan ke dalam 6 Program, 14 kegiatan, dan 32 sub kegiatan yang masing-masing anggarannya disusun didalam DPA Tahun Anggaran 2023.

Tabel 2.2
Alokasi Anggaran per Sasaran Strategis

NO	SASARAN STRATEGIS	ANGGARAN	PERSENTASE ANGGARAN (%)
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pelayanan perizinan dan non perizinan	Rp. 8.500.000,-	0,41%
2.	Meningkatnya keterlibatan masyarakat dalam pembangunan desa/keurahan	Rp. 19.382.500,-	0,93%
3.	Meningkatnya koordinasi penanganan konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban	Rp. 1.000.000,-	0,05%
4.	Keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan	Rp. 46.460.000,-	2,24%
5.	Ketepatan waktu penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan	Rp. 3.000.000,-	0,14%
	Jumlah	Rp. 78.142.500,-	3,76%
	Jumlah Belanja Pendukung	Rp. 1.998.116.500	96,24%
	Total Belanja	Rp. 2.076.259.000,-	100%



Pada tabel di atas, jumlah anggaran untuk program/kegiatan utama sebesar Rp. 78.142.500,00 atau sebesar 3,76% dari total belanja dengan perincian sebagai berikut:

1. Pencapaian sasaran strategis 1 Meningkatnya pelayanan perizinan dan non perizinan didukung melalui Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik dengan anggaran sebesar Rp. 8.500.000,-
2. Pencapaian sasaran strategis 2 Meningkatnya keterlibatan masyarakat dalam pembangunan desa/kelurahan didukung melalui Program Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan dengan anggaran sebesar Rp. 19.382.500,00.
3. Pencapaian sasaran strategis 3 Meningkatnya koordinasi penanganan konflik sosial dan gangguan ketentraman dan ketertiban didukung melalui Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum dengan anggaran sebesar Rp. 1.000.000,-
4. Pencapaian sasaran strategis 4 Keikutsertaan Forkompincam dalam penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan yang didukung oleh Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum dengan anggaran sebesar Rp. 46.460.000,-
5. Pencapaian sasaran strategis 5 Ketepatan waktu penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan didukung dengan Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa dengan anggaran sebesar Rp. 3.000.000,-

Pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/perjanjian kinerja antara Bupati Pati selaku Atasan dan Camat Tayu selaku Bawahan untuk mewujudkan target kinerja berdasarkan sumber daya yang dimiliki OPD Kecamatan Tayu dituangkan dalam dokumen Penetapan Kinerja dapat dilihat dalam lampiran.



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja Kecamatan Tayu Kabupaten Pati adalah perwujudan kewajiban Kecamatan Tayu Kabupaten Pati untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target Kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.

3.1 Capaian Kinerja Kecamatan Tayu

Untuk mengetahui capaian kinerja organisasi maka perlu dilakukan proses pengukuran untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam indikator kinerja instansi pemerintah. Proses ini dimaksudkan untuk menilai pencapaian setiap indikator kinerja guna memberikan gambaran tentang keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran dan tujuan program dan kebijakan.

Pengukuran tingkat capaian kinerja Kecamatan Tayu tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian indikator kinerja yang telah ditetapkan dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran, sehingga terlihat apakah sasaran yang telah ditetapkan tercapai atau tidak.

Secara umum telah tercapai keberhasilan pencapaian target kinerja dalam tahun 2023 ini. Rincian tingkat capaian kinerja masing-masing indikator kinerja tersebut diuraikan dalam tabel 3.1 berikut :



TABEL 3.1
CAPAIAN KINERJA KECAMATAN TAYU

NO	TUJUAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	REALISASI
1.	Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,75
2.	Tersedianya laporan Survey Kepuasan Masyarakat	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	2 laporan
3.	Meningkatnya kemandirian desa	Persentase desa mandiri	29 %

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa nilai capaian kinerja dari 3 sasaran strategis dan 3 indikator kinerja menunjukkan 3 sasaran strategis (3 indikator kinerja) telah sesuai / melebihi target. Jadi nilai capaian rata-rata dari ketiga sasaran tersebut dapat dikatakan berhasil mencapai target kinerja yang telah ditetapkan.

1. Pengukuran Kinerja tahun 2023

Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan antara kinerja yang (seharusnya) terjadi dengan kinerja yang diharapkan. Kecamatan Tayu melakukan pengukuran kinerja ini dilakukan secara tahunan. Pengukuran dan perbandingan kinerja dalam laporan kinerja dapat menggambarkan posisi kinerja Pemerintah Kecamatan Tayu, cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja sasaran. Predikat nilai capaian kinerjanya dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal sebagai berikut:

85 s/d 100	:	Sangat Berhasil
70 s/d < 85	:	Berhasil
55 s/d < 70	:	Cukup Berhasil
0 s/d < 55	:	Tidak Berhasil

Hasil pengukuran target dengan realisasi masing-masing indikator sesuai dengan sasaran dapat dilihat dalam tabel berikut ini:



Tabel 3.2
PENGUKURAN KINERJA
KECAMATAN TAYU

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	%	KATEGORI
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,31	3,75	100	SB
2.	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	1 Laporan	2 Laporan	100	SB
3.	Persentase desa mandiri	15 %	29 %	100	SB

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa dari 3 Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Tayu tahun 2023, kinerja yang dicapai menunjukkan bahwa 3 IKU telah masuk kategori sangat berhasil ($\geq 100\%$), dan tidak ada IKU yang masuk kategori tidak berhasil. Untuk lebih jelasnya pengukuran kinerja dari masing-masing sasaran dan indikator yang dilaksanakan Kecamatan Tayu selama tahun 2023 akan dijabarkan sebagai berikut:

SASARAN PERTAMA, Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat. Kinerjanya sangat berhasil Pencapaian indikasinya rata-rata sebesar 100%. Secara rinci dapat dilihat dalam tabel berikut:

TABEL 3.3
CAPAIAN KINERJA SASARAN 1

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	%
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,31	3,75	100

Nilai capaian kinerja sasaran ini mencapai 100%. Dalam usaha untuk mencapai nilai capaian kinerja sasaran tersebut Kecamatan Tayu menjabarkan dengan indikator kinerja pencapaian sasaran yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat dengan realisasi 3,75 dari target 3,31 yang artinya Indeks Kepuasan Masyarakat telah melebihi target yang ditetapkan dapat dikatakan sangat berhasil. Capaian kinerja ini



didapat dari jumlah responden sebanyak 196 yang telah mendapatkan pelayanan pada Kecamatan Tayu melakukan penilaian terhadap pelayanan melalui Aplikasi E SKM, dengan Jumlah NRR Tertimbang sebesar 3,75 , Nilai IPKP sebesar 93,75 dan Mutu Pelayanan dengan kategori Sangat Baik.

SASARAN KEDUA, Tersedianya laporan Survey Kepuasan Masyarakat. Kinerjanya sangat berhasil Pencapaian indikasinya rata-rata sebesar 100%. Secara rinci dapat dilihat dalam tabel berikut:

TABEL 3.4
CAPAIAN KINERJA SASARAN 2

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	%
1.	Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat	1 Laporan	2 Laporan	100

Nilai capaian kinerja sasaran ini mencapai 100%. Dalam usaha untuk mencapai nilai capaian kinerja sasaran tersebut Kecamatan Tayu terdiri 1 indikator kinerja pencapaian sasaran, indikator Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat berhasil mencapai 100% karena dari yang ditargetkan sebesar 100% telah memenuhi target 100%. Capaian ini didapat dari target Renstra Indikator Jumlah laporan Survey Kepuasan Masyarakat sebanyak 1 Laporan dan dikarenakan pada tahun 2023 diwajibkan menyusun Laporan SKM per semester maka pada tahun 2023 telah dapat menyajikan 2 (dua) laporan SKM.

SASARAN KETIGA, Meningkatnya kemandirian desa. Kinerjanya berhasil pencapaian indikasinya sebesar 15%. Secara rinci dapat dilihat dalam tabel berikut:

TABEL 3.5
CAPAIAN KINERJA SASARAN 3

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	%
1.	Persentase desa mandiri	15 %	29 %	100

Nilai rata-rata capaian kinerja sasaran ini mencapai 29%. Dalam usaha untuk mencapai nilai capaian kinerja sasaran tersebut Kecamatan Tayu terdiri 1 indikator kinerja, indikator pertama yaitu



Persentase desa mandiri berhasil mencapai 29% karena dari yang ditargetkan sebesar 15% telah memenuhi target 29%. Capaian ini didapat dari jumlah Desa Mandiri di Kecamatan Tayu sebanyak 6 (enam) Desa yaitu desa Tayu Wetan, Tayu Kulon, Sambiroto, Keboromo, Pakis, dan Jepat Lor dibagi jumlah desa 21 (dua puluh satu) dikali 100%.

2. Analisis dan Evaluasi Pengukuran Kinerja

Capaian kinerja dari sasaran strategis yang telah ditetapkan oleh Pemerintah Kecamatan Tayu dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja Indikator kinerja utama sebagai, ukuran keberhasilan dari tujuan dan sasaran strategis Kecamatan Tayu. Dari 3 indikator kinerja yang telah ditetapkan dan dilaksanakan pada tahun 2023 capaian kinerjanya 3 indikator berhasil mencapai $\geq 100\%$. Pencapaian kinerja tersebut dapat dilihat dari target yang telah ditetapkan dan dibandingkan dengan realisasi selama tahun 2023, capaian tersebut mencerminkan keberhasilan dari program kegiatan yang telah dilaksanakan selama 1 tahun. Untuk mengevaluasi pencapaian kinerja tahun ini maka akan dibandingkan dengan pencapaian tahun lalu. Akan tetapi sehubungan Anggaran tahun 2023 adalah berdasarkan Renstra 2023-2026 yang berbeda dengan Anggaran Tahun 2022 yang berdasarkan Renstra 2017-2022 maka untuk indikator ada perbedaan. Maka dari itu untuk LKJIP tahun 2023 ini akan disajikan data awal di tahun 2023.

a. Tujuan Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat

Tolok ukur capaian Tujuan Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat dilihat di pencapaian tujuan pada satu Indikator yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat. Uraian pencapaian Tujuan dan indikator kinerja tahun 2023 adalah sebagai berikut:



TABEL 3.6
PENCAPAIAN KINERJA

Tujuan: Meningkatnya Pelayanan kepada Masyarakat

No	Indikator Kinerja	Tahun 2023		Capaian Kinerja thn 2023 (%)	Target Akhir Renstra
		Target	Realisasi		
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,31	3,75	100	3,38

Berdasarkan data tersebut diatas, indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat di Kecamatan Tayu tahun 2023 mencapai hasil 100% karena dengan target 3,31 dapat terealisasi sebesar 3,75.

Pada pelaksanaan tahun ke 1 (tahun 2023) pelaksanaan Renstra, realisasi pelaksanaan kinerja sudah melebihi target akhir Renstra yaitu 3,75. Untuk mempertahankan capaian tersebut maka capaian kinerja yang dicapai tahun 2023 yaitu 3,75 harus dipertahankan supaya bisa sesuai / melebihi target akhir pelaksanaan Renstra.

b. Sasaran Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat

Tolok ukur capaian sasaran Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat pada tahun 2023 dapat dilihat di pencapaian sasaran pada 1 (satu) Indikator yaitu Jumlah Laporan Survei Kepuasan Masyarakat Uraian pencapaian sasaran dan indikator kinerja adalah sebagai berikut:

TABEL 3.7
PENCAPAIAN KINERJA

Sasaran: Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat

No	Indikator Kinerja	Tahun 2023		Capaian Kinerja thn 2023 (%)	Target Akhir Renstra
		Target	Realisasi		
1.	Jumlah Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	1	2	100	1



Berdasar data tersebut diatas, bahwa capaian indikator kinerja Jumlah Laporan Survei Kepuasan Masyarakat tahun 2023 sebesar 2 Laporan. Capaian tahun 2023 didapat dari jumlah Jumlah Laporan Survei Kepuasan Masyarakat dibuat per semester sebanyak 2 laporan dalam 1 (satu) tahun dibagi Target Jumlah Laporan Survei Kepuasan Masyarakat sebanyak 1 (satu) dikali 100%.

c. Sasaran Meningkatnya kemandirian desa.

Tolok ukur capaian sasaran Meningkatnya kemandirian desa pada tahun 2023 dapat dilihat di pencapaian sasaran pada 1 (satu) Indikator yaitu Persentase desa mandiri. Uraian pencapaian sasaran dan indikator kinerja adalah sebagai berikut:

TABEL 3.8
PENCAPAIAN KINERJA
Sasaran : Meningkatnya kemandirian desa

No	Indikator Kinerja	Tahun 2023		Capaian Kinerja thn 2023 (%)	Target Akhir Renstra
		Target	Realisasi		
1.	Persentase desa mandiri	15%	29%	100	45%

Berdasar data tersebut diatas dapat dilihat, bahwa capaian kinerja indikator Persentase desa mandiri untuk tahun 2023 adalah sebesar 100%. Hal ini disebabkan bahwa terdapat Desa di Kecamatan Tayu sudah ada yang kriteria Desa Mandiri Sebanyak 6 (enam) Desa yaitu Desa Tayu Wetan, Tayu Kulon, Sambiroto, Keboromo, Pakis, dan Jepat Lor. Untuk capaian indikator persentase desa mandiri sudah mencapai 100%. Capaian ini didapatkan dari jumlah Desa yang mendapatkan status Desa Mandiri sebesar 6 (enam) Desa dibagi jumlah desa keseluruhan di kecamatan Tayu sebanyak 21 Desa dikali 100%, sehingga capaiannya 100%.



3.2 Realisasi Anggaran

Kecamatan Tayu dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya serta untuk mencapai target rencana kinerja didukung oleh APBD Tahun Anggaran 2023 sebesar Rp. 2.076.259.000,00 dengan jumlah anggaran belanja operasi sebesar Rp. 2.025.134.000,00 (95,54%), dan anggaran belanja modal sebesar Rp. 51.125.000,00 (2,46%) yang dijabarkan ke dalam 6 Program, 14 kegiatan, dan 32 sub kegiatan yang masing-masing anggarannya disusun didalam DPA Tahun Anggaran 2023. Dalam melaksanakan kegiatan tersebut maka anggaran yang digunakan tahun 2023 diuraikan dalam bentuk tabel berikut:

TABEL 3.9

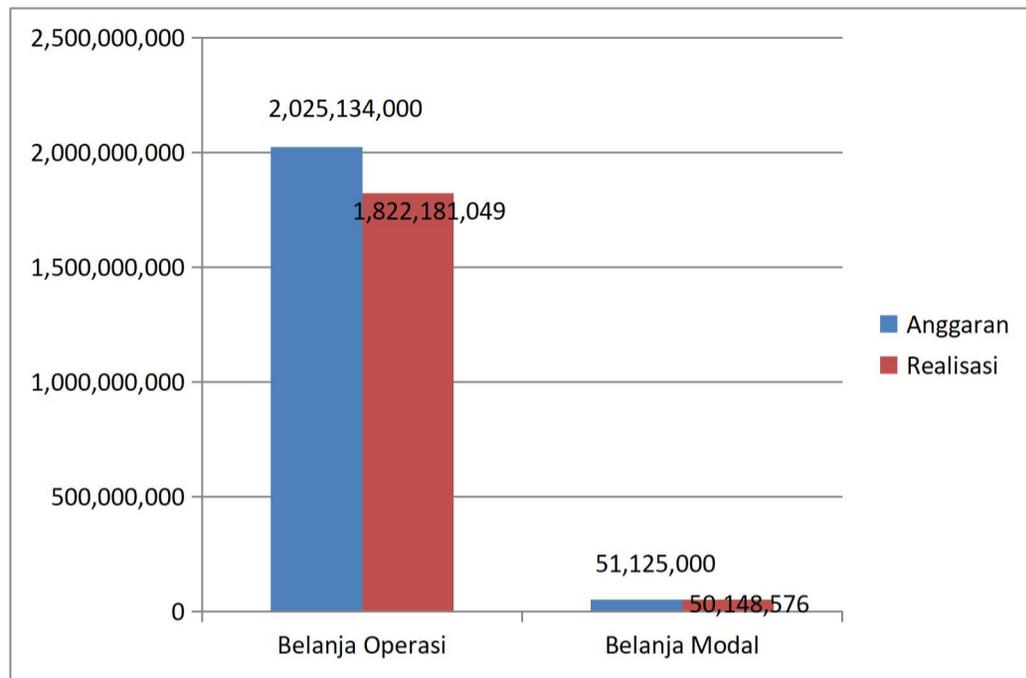
Anggaran Belanja Kecamatan Tayu 2023

URAIAN	ANGGARAN (Rp)	%
Belanja Operasi	2.025.134.000	95,54
Belanja Modal	51.125.000	2,46
Total belanja	2.076.259.000	100

Dari anggaran APBD Tahun Anggaran 2022 sebesar Rp. 2.076.259.000,00 realisasi sebesar Rp. 1.872.329.625,00. Dengan perincian belanja operasi sebesar Rp. 1.822.181.049,00, dan belanja modal sebesar Rp. 50.148.576,00. Dapat dilihat pada grafik di bawah ini.



Grafik 3.1
Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2023



Anggaran yang teralokasi untuk program yang berkaitan langsung dengan sasaran dan indikator kinerja utama Kecamatan Tayu yang ditetapkan dalam dokumen Penetapan Kinerja tahun 2023, yakni: Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik (terdistribusikan dalam 1 kegiatan dan 2 sub kegiatan), Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan (terdistribusikan dalam 2 kegiatan dan 3 sub kegiatan), Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum (terdistribusikan dalam 1 kegiatan dan 1 sub kegiatan), Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum (terdistribusikan dalam 1 kegiatan dan 1 sub kegiatan), Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa (terdistribusikan dalam 1 kegiatan dan 1 sub kegiatan), memperoleh dana anggaran sebesar Rp. 78.142.500,00 yang terserap sebanyak Rp. 77.638.000,00 (terserap sebesar 99,35%).



TABEL 3.10
REALISASI ANGGARAN PER SASARAN STRATEGIS

NO	SASARAN STRATEGIS	ANGGARAN	REALISASI	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat	4.000.000	4.000.000	100
2.	Meningkatnya kemandirian desa	74.142.500	73.638.000	99,32
	Jumlah	Rp. 78.142.500,00	Rp. 77.638.000,00	99,35



BAB IV

P E N U T U P

4.1 Kesimpulan

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Tayu merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan di Kecamatan Tayu selama tahun 2023. Dari hasil penyusunan LKjIP ini dapat disimpulkan bahwa secara umum pencapaian sasaran strategis dan indikator kinerjanya di Kecamatan Tayu dapat dikatakan berhasil, hal ini dapat dilihat dari hasil rata-rata capaian kinerja 2 sasaran yang sebesar 100%. Capaian kinerja dan realisasi indikator kinerja sasaran Kecamatan Tayu tahun 2023 secara keseluruhan dapat memenuhi target kinerja yang telah ditetapkan.

Keberhasilan capaian kinerja sasaran yang dicerminkan dari capaian indikator kinerja utama ditentukan oleh berbagai faktor, antara lain SDM (pemerintah, masyarakat, dan pelaku pembangunan lainnya), anggaran, faktor alam, dan sinergi dengan pemerintah kabupaten/kota. Dari analisis 2 sasaran, terdapat 2 indikator kinerja utama yang dipilih sebagai tolak ukur pada tahun 2023, capaian indikator kinerja selama tahun 2023 adalah sebagai berikut:

1. Tersedianya Laporan Survei Kepuasan Masyarakat sebanyak 2 Laporan capaian kinerjanya sebesar 100%.
2. Meningkatkan kemandirian desa 29%, capaian kinerjanya sebesar 100%.

Kecamatan Tayu Kabupaten Pati telah mewujudkan capaian kinerja untuk menunjang pencapaian Visi dan Misi Kecamatan Tayu. Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Tayu Kabupaten Pati ini, diharapkan dapat memberikan gambaran Kinerja Kecamatan Tayu kepada pihak-pihak terkait baik sebagai stakeholders ataupun pihak lain yang telah mengambil bagian dengan berpartisipasi aktif untuk membangun Kecamatan Tayu Kabupaten Pati.

Sedangkan strategi peningkatan kinerja yang ditempuh adalah :

1. Melakukan evaluasi program dan kinerja dengan mendasarkan pada indikator dan pengukuran kinerja serta sasarannya;
2. Pengembangan kualitas Sumber Daya Manusia dengan bimtek;



3. Optimalisasi fungsi perencanaan dan koordinasi;

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Tayu Kabupaten Pati tahun 2023 ini kami susun, semoga dapat dijadikan pedoman kebijakan program, dan penyempurnaan di tahun yang akan datang.

Tayu, 19 Februari 2024

CAMAT TAYU

IMAM RIFAI, S.STP, M.M.
Pembina Tk I
NIP. 198107142000121001